



COMUNICAT DE PRESĂ

Manipularea trebuie să înceteze!

Subdimensionarea aparatului bugetar din România și folosirea digitalizării ca pretext pentru reduceri de personal sunt pericole reale pentru stat și cetățeni.

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) denunță ferm campania agresivă și lipsită de fundament care promovează ideea că sectorul bugetar din România este supradimensionat și ar consuma resurse excesive. Această propagandă are drept scop justificarea unor măsuri distructive, cum ar fi reducerea numărului de angajați din administrația publică, și folosește în mod parșiv conceptul de digitalizare ca pretext.

REALITATEA PE BAZĂ DE DATE:

ROMÂNIA ARE CEL MAI SUBDIMENSIONAT SECTOR BUGETAR DIN UE!

Cifrele reale contrazic categoric narațiunile false. Raportul dintre numărul de salariați din administrația publică și populația deservită plasează România pe ultimul loc în Uniunea Europeană: un angajat din administrația publică, ordine publică și apărare și asigurări sociale din România deservește, în medie, 53 de locuitori, cel mai mare raport din Europa. În contrast, Germania are un raport de 1 la 29, iar Suedia de doar 1 la 21!

La nivel global al bugetarilor, România are un raport de 1 bugetar la 18 locuitori, în timp ce țări precum Suedia și Danemarca au 1 bugetar la 6 locuitori. Această subdimensionare severă generează supraîncărcare extremă a angajaților, afectând direct calitatea serviciilor publice și generează ineficiență.

DIGITALIZAREA – UN CONCEPT FOLOSIT PARȘIV

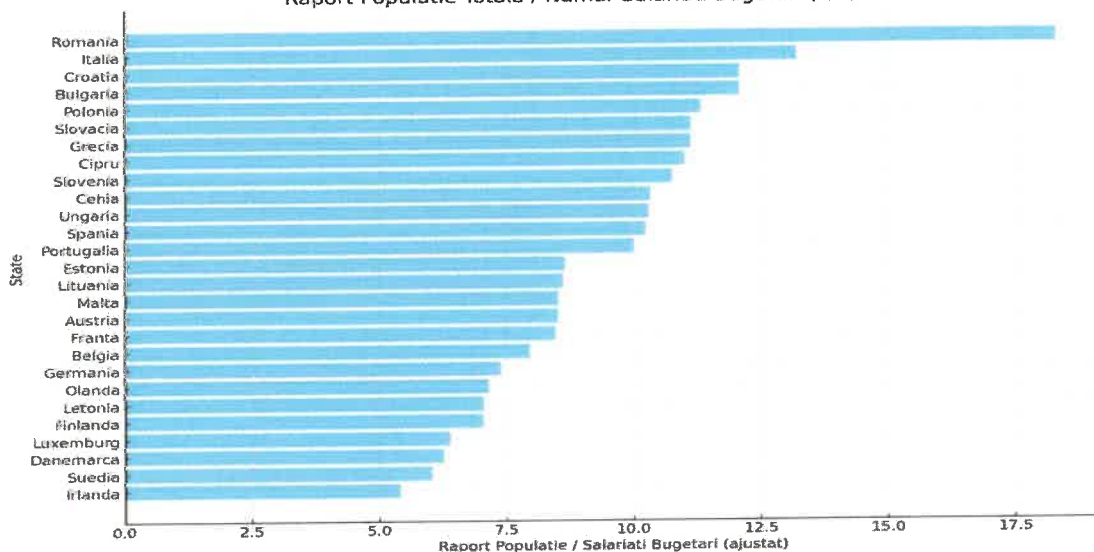
Un alt aspect alarmant este utilizarea abuzivă a ideii de digitalizare ca justificare pentru reducerea personalului. În loc să fie văzută ca o unealtă pentru eficientizarea muncii și îmbunătățirea serviciilor publice, digitalizarea este folosită drept pretext pentru eliminarea angajaților, ignorând complet scopul real al acestui proces. Statele europene dezvoltate, unde digitalizarea este avansată, nu au redus numărul de angajați din sectorul bugetar, ci, dimpotrivă, au consolidat aparatul administrativ pentru a gestiona mai bine volumul de informații și nevoile populației. În România, însă, persoane fără

competențe reale în gestionarea digitalizării promovează o viziune dezastruoasă, în care implementarea tehnologiei devine o scuză pentru reduceri de personal, aspect ce va produce, inevitabil, degradarea continuă a serviciilor publice.

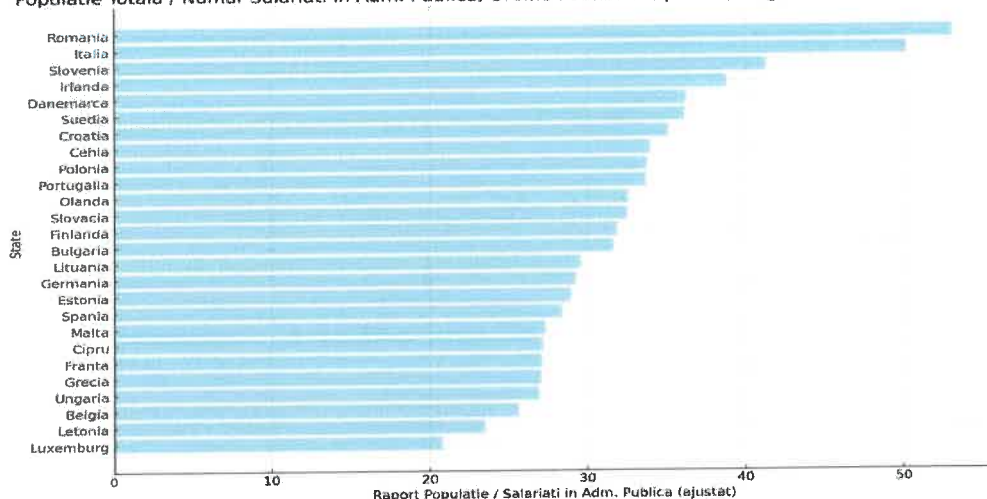
GRAFICE CARE ARATĂ SITUAȚIA GRAVĂ A ROMÂNIEI

Aceste grafice arată că România are cel mai mare grad de supraîncărcare a angajaților din sectorul public, în general și, în special, din administrația publică, ordine publică și apărare, din întreaga Uniune Europeană.

Raport Populație Totală / Număr Salariați Bugetari (mii) în 2022



Populație Totală / Număr Salariați în Adm. Publică, Ordine Publică și Apărare, Asigurări Sociale Publice în 2022 (mii)





**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



APEL LA ACȚIUNE: RESPECT PENTRU BUGETARI ȘI REFORME REALE!

Solicităm urgent încetarea răspândirii minciunilor care denigrează salariații bugetari și promovarea unor soluții reale:

1. Creșterea numărului de angajați pentru reducerea sarcinilor.
2. Digitalizarea responsabilă, utilizată pentru eficiență, nu pentru reduceri de personal.
3. Recunoașterea contribuției sectorului bugetar la funcționarea statului și a mediului privat.

Digitalizarea nu înseamnă concedieri, ci eficiență! Resursele umane sunt esențiale pentru susținerea unui stat modern. Nu mai acceptăm manipularea și politizarea unui sector vital pentru cetățeni!

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

În atenția:

Tutror organizațiilor sindicale afiliate

Elemente de comunicare în relația cu reprezentanții mass-media sau terțe părți

- combatere fals mesaj supradimensionare aparat administrativ, în special, și, în general, aparat bugetar -

Doamnelor și Domnilor Colegi,

Având în vedere că în ultima perioadă, în spațiul public, a fost promovat de către reprezentanții diferitelor partide parlamentare, societății civile, ONG-urilor, patronatelor din sectorul economic etc,

FALSUL mesaj că aparatul bugetar din România, în general, este supradimensionat și, în special, cel administrativ, motiv pentru care „salvarea bugetului național” vine pe calea reducerii numărului de salariați sau restricții salariale în sectorul bugetar,

Luând în considerare că acest demers s-a amplificat datorită perioadei de campanie electorală, atât pentru alegerea reprezentanților în Parlamentul României cât și pentru alegerea Președintelui, devenind practic temă de campanie electorală,

FNSA vă pune la dispoziție câteva precizări pe această temă și vă adresează rugămintea să diseminați mesajul nostru ori de câte ori aveți posibilitatea, atât în relația cu reprezentanții presei cât și cu cei ai instituțiilor, solicitând susținere în promovarea adevărului. Menționăm că datele și elementele referitoare la numărul de salariați au ca și sursă EUROSTAT (într-adevăr la nivelul anului 2022, deoarece nu am avut acces la cele actualizate, însă numărul de salariați în sectorul bugetar nu a crescut, dimpotrivă, prin diferitele demersuri legislative au fost blocate angajările – cel puțin în sectorul administrație publică).

Administrația publică, în particular și sistemul bugetar, în general, nu funcționează pe principii de obținere de profit (cheltui 1 leu și obții 1,2 lei). Administrația trebuie să presteze servicii chiar și în pierdere (de asemenea, sănătatea, învățământul, poliția, armata, justiția etc se fac cu cheltuială fără a se obține profit). Scopul este ca sistemul privat/mediul de afaceri să beneficieze de un salariat sănătos, școlit care muncește pentru business ca acesta să facă profit. De asemenea, administrația

publică ajută și protejează alte ramuri ale economiei României ca să facă bani, veghează ca afacerile să se deruleze corect astfel încât mediul de afaceri să se mențină concurențial și să obțină profit. Nu trebuie uitat nici faptul că prin taxele pe salarii, lucrătorii din administrație contribuie atât la bugetul consolidat cât și la economia reală, prin achiziția de bunuri și servicii, stimulând economia.

Despre numărul de bugetari din statele UE, în general, și, în particular, numărul de bugetari în administrație, precum și numărul UAT-urilor: (veți observa din tabelul întocmit că o coloană conține date care se referă la elemente cumulate din 3 sectoare – administrație publică, ordine publică și apărare și asigurări sociale – deoarece nu am avut acces la informații individuale pentru fiecare:

-sursa: https://www.analizeeconomice.ro/2024/02/cate-primarii-si-cati-bugetari-in.html?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR0tevh4fCAaud6h_KvBSLgSHKkVesdoadxgikM4wPKNmzuMNgAVALiu4U_aem_AXys0bgYxIJWw81ubOjjJ547BBdlndMK_B_7Ko29ahuTAsbTgrMK4GCsRug-9-UL8QIIC01Db0rBBew1HOTVYiBq&m=1, și EUROSTAT.; de asemenea, textul de mai jos conține unele pasaje copiate integral din articolul publicat în sursă, pe site-ul www.analizeeconomice.ro.

Politicienilor, reprezentanților mediului de afaceri/mediului privat și analiștilor economici le place să se raporteze la serviciile de calitate oferite cetățenilor, în țările dezvoltate, de către aparatul administrativ și de angajații din sectorul bugetar, prin instituțiile în care activează (administrație, sănătate, ordine publică și apărare, învățământ, justiție ect) dar uită să compare raportul între salariații din sectorul public și populația deservită. În cele ce urmează, vom demonstra că, în România, acest raport este disproporționat, că unui salariat de al nostru îi revine o populație mult mai numeroasă, ceea ce înseamnă că este supraîncărcat cu sarcini iar sistemul nostru bugetar este SUBDIMENSIONAT!

Este dezbătută intens, în spațiul public, reorganizarea teritorială. Comasarea județelor, înființarea a noi regiuni de dezvoltare, altele decât cele opt regiuni statistice existente, care n-au personalitate juridică, reducerea numărului de primării de comună, toate aceste opțiuni sunt discutate pe scena publică de personaje dintre cele mai puțin informate.

Subiectul este amplu tratat la televiziunile de știri, sunt emise „axiome” în materie de reorganizare administrativ-teritorială, pe baza unui raționament simplu, rudimentar: mai puține primării înseamnă mai puțini bugetari în administrație și, pe cale de consecință, mai multe resurse la dispoziție ca urmare a scăderii masei salariale a bugetarilor. Absolut nimeni nu se întreabă dacă există vreun model comunitar de urmat în materie de împărțire administrativ-teritorială în unități locale și de proporție a salariaților în domeniul public. Adevărul e că nu există.

Germania, țara la care românii privesc cu invidie în materie de administrație, are, conform datelor Eurostat, aproape 11 mii de administrații locale, de vreo trei ori și jumătate mai mult decât are România (3.181 administrații locale). Populația medie pe administrație locală la ei e de 7,6 mii, iar la noi e de 6,9 mii. Numărul total de bugetari în Germania e de 11,27 milioane, iar la noi e de 1,2 milioane, adică de aproape șapte ori mai mare, în timp ce populația e doar de 4 ori mai mare. Prin bugetari înțelegem salariații din sănătate, educație, administrație publică, asigurări sociale și armată, toți incluși în aceeași secțiune economică CAEN. Sigur, în această secțiune intră și salariații din sistemele private de sănătate și educație, dar proporția acestora e minoră în cadrul secțiunii.

Numărul de bugetari din administrație publică, apărare și asigurări sociale publice e de 2,85 milioane în Germania și de 414 mii la noi, adică de 9,4 ori mai mic la noi (vezi tabelul din imagine).

Vedem că numărul mediu de populație pe unitate administrativă de la noi e apropiat cu cel din Germania, **dar numărul bugetarilor din administrație e mult subdimensionat la noi**, adică germanii au o administrație de aproape două ori mai densă decât a noastră.

Nu există o rețetă în materie de număr optim al administrațiilor locale în UE, cum nici în materie de populație medie pe unitate administrativă nu există un standard. La noi media e de 6,9 mii, iar în state mai mari precum Franța e de 1,9 mii, în Italia e de 7,5 mii, în Germania e de 7,6 mii, în Spania e de 5,8 mii.

De asemenea, nu există un standard al raportului între salariații publici și populația deservită. Din datele Eurostat rezultă că unui angajat încadrat în diviziunea economică CAEN administrație publică, ordine publică și apărare și asigurări sociale din Germania îi revin 29 locuitori. La noi raportul e de 1 la 53 locuitori. **Nicio altă țară din UE nu are un raport mai disproportionat decât al României!** Cea mai apropiată țară de noi e Italia, cu un raport de 1 la 50. Cel mai mic raport e în Luxemburg (1 salariat la 21 locuitori).

Și dacă ne raportăm la toți bugetarii, nu doar la cei din diviziunea de mai sus, în cazul **României raportul salariat bugetar - populație e de 1 la 18**, la mare distanță de restul țărilor UE, Italia, din nou, fiind cea mai apropiată cu un raport de un bugetar la 13 locuitori. Cele mai scăzute raporturi, de 1 la 6, sunt în Suedia, Danemarca și Luxemburg. Germania e la un raport de 1 la 7.

Vedem că în UE nu există un standard în materie de număr de administrații publice și populație medie pe administrație, nu există un raport apropiat între numărul de bugetari și populația deservită sau între numărul de bugetari din administrație și populația deservită la nivel de state

comunitare și, totuși, se insistă cu o reorganizare administrativă care ar reforma România după un model inexistent.

Ceea ce este sigur, este faptul că țările puternic dezvoltate, cu instituții puternic digitalizate, au un număr mare de salariați din sectorul bugetar care deservesc populația, atât cumulat, cât și în particular, dacă ne referim la sectorul administrație și ordine publică și apărare. În tot acest timp, la noi, mulți diletanți promovează digitalizarea ca și pârgie prin care trebuie concediați salariați, dovadă că nu au cunoștințe elementare despre acest concept și care ar trebui să fie scopul real al implementării acestuia, care sunt punțile construite de către acesta pentru eficientizarea serviciilor oferite cetățenilor. Din păcate, unii dintre ei ajung să fie și conducătorii instituțiilor ce răspund de implementarea digitalizării.

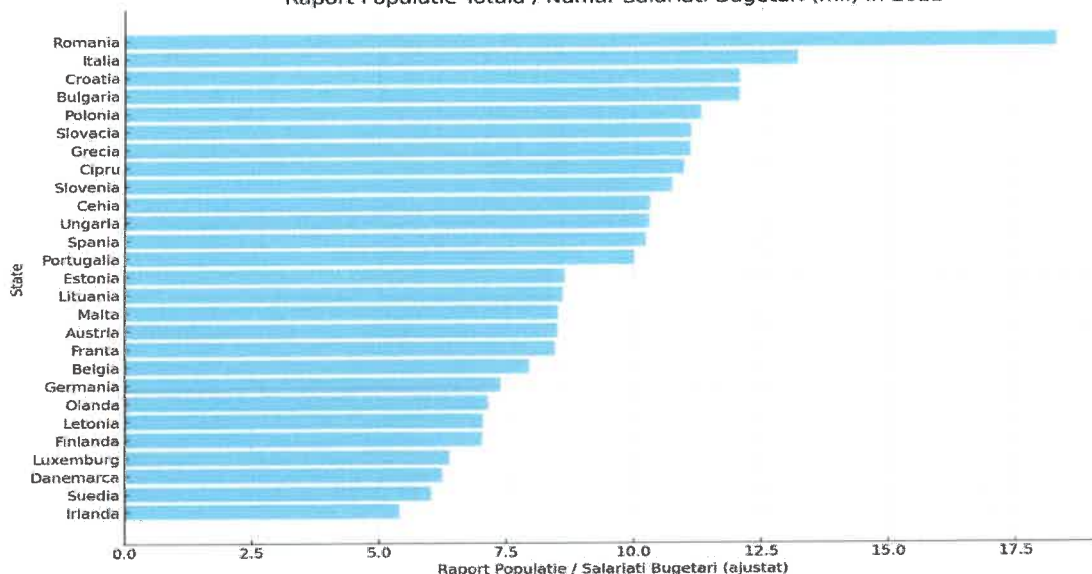
State	Numar administratii locale (UAT / LAU*) in 2022	Populatia medie pe UAT / LAU in 2022	Populatia totala declarata de UAT-uri / LAU-uri in 2022	Numar salariați bugetari in anul 2022 (mil)	Nr. salariați in adm. publica, aparare, asigurari sociale publice in 2022 (mil)
Belgia	581	20.019	11.631.136	1.461	454
Bulgaria	265	25.807	6.838.937	567	216
Cehia	6.258	1.710	10.701.777	1.037	315
Danemarca	99	59.327	5.873.420	938	162
Germania	10.997	7.569	83.237.124	11.267	2.845
Estonia	79	16.858	1.331.796	154	46
Irlanda	166	30.865	5.123.590	646	132
Grecia	6.138	1.763	10.816.286	973	400
Spania	8.131	5.828	47.385.107	4.625	1.670
Franta	34.956	1.925	67.280.028	7.947	2.484
Croatia	556	7.707	4.284.889	355	122
Italia	7.904	7.495	59.236.213	4.485	1.180
Cipru	615	2.132	923.272	84	34
Letonia	43	30.237	1.269.955	180	54
Lituania	60	46.767	2.805.998	326	95
Luxemburg	102	6.327	645.397	101	31
Ungaria	3.155	3.071	9.689.010	941	360
Malta	68	7.641	519.562	61	19
Olanda	345	50.987	17.590.672	2.459	540
Austria	2.095	4.286	8.978.929	1.055	273
Polonia	2.477	15.374	38.080.411	3.366	1.127
Portugalia	3.092	3.416	10.562.178	1.038	308
Romania	3.181	6.910	21.980.534	1.202	414
Slovenia	212	9.940	2.107.180	196	51
Slovacia	2.927	1.857	5.434.712	491	168
Finlanda	309	17.955	5.548.241	788	174
Suedia	290	36.043	10.452.326	1.747	292
TOTAL	95.101	4.237	402.943.573	48.491	13.844

*UAT = Unitate Administrativa Teritoriala (denumirea romaneasca); *LAU = Local Administrative Unit (denumire UE).
Datele de culoare rosie sunt aferente anului 2021. Sursa datelor: Eurostat.

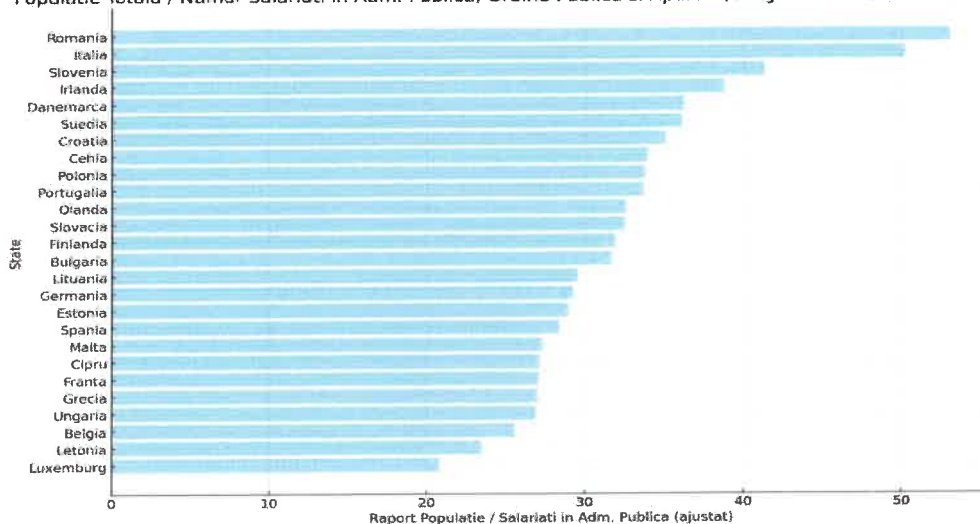


Având în vedere datele din tabelul SURSĂ de mai sus, FNSA a întocmit două grafice care vin să evidențieze gradul de încărcare a muncii și sarcinilor salariaților din sectorul bugetar raportat la populația deservită, unul pentru numărul total al salariaților și unul pentru diviziunea administrație publică, ordine publică și apărare și asigurări sociale.

Report Populație Totală / Număr Salariați Bugetari (mii) în 2022



Populație Totală / Număr Salariați în Adm. Publică, Ordine Publică și Aparare, Asigurări Sociale Publice în 2022 (mii)



După cum observați, România se află pe primul loc în ambele situații, la mare distanță de celelalte țări, având un aparat bugetar mult SUBDIMENSIONAT, în care salariații sunt supraîncărcați cu sarcini.

Vă rog să diseminați aceste informații.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA